

Mikkelin kaupunki

# **Tasopalkkajärjestelmä – KVTES liite 15 eläinlääkärit**

KH 29.9.2025

# Sisällys

---

1	Johdanto tasopalkka .....	1
2	Tasopalkkajärjestelmän keskeinen sisältö .....	1
3	Tason ja tasopalkan määräytyminen .....	1
3.1	Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot .....	1
3.2	Sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valinta .....	2
3.3	Osaamisen ja vastuun valtakunnalliset tasokriteerit.....	3
3.3.1	Osaamisen ja vastuun paikalliset tasokriteerit .....	3
3.3.2	Tehtävänkuva .....	3
3.4	Työnantajan tekemä arviointi tason valinnasta.....	3
3.4.1	Tasopalkan määräytyminen .....	4
3.5	Paikalliset tasokuvaukset .....	4
3.5.1	Praktikkoeläinlääkäri (15EL50).....	4
3.5.2	Kokopäivätoiminen hygieenikko ja valvontaa suorittava eläinlääkäri (15EL30) .....	5
3.6	Tehtävänmuutoksen vaikutus tasopalkkaan .....	6
4	Tasolisät .....	6
4.1	Tasolisä.....	6

# 1 Johdanto tasopalkka

---

Eläinlääkinnässä, ympäristöterveydenhuollossa ja ympäristöterveydensuojelussa toimivien eläinlääkärien palvelussuhteen ehdot on siirretty hyvinvointialaan rajoittuvasta Lääkärienvirkaehtosopimuksesta (LS) kunta-alan yleisen virkaehtosopimuksen (KVTES) piiriin 1.5.2025 lukien.

Eläinlääkärien palkkausjärjestelmä on uudistettu KVTESin tasopalkkajärjestelmäksi. Praktikkoeläinlääkärien palkkarakenne, johon liittyvät asiakkailta perittävät eläinlääkäritaksat on kuitenkin edelleen säilytetty. Eläinlääkäriliitteen tasopalkkajärjestelmän mukaisiin tasopalkkoihin viittaavat määräykset otetaan käyttöön 1.10.2025.

## 2 Tasopalkkajärjestelmän keskeinen sisältö

---

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä.

Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Valtakunnallisten tasokriteerien on sovittu paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on päätetty lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä.

Velvoittavia tasolisiä on kaksi: Väliaikaisilla eläinlääkärioikeuksilla toimivien tai perehdytettävien eläinlääkärien ohjaus, jota maksetaan nimetyille ohjaajalle ja eläintenhoitajan oppisopimusopiskelijan työpaikkaohjaus.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Eläinlääkärien palkkausjärjestelmä on KVTESin mukainen tasopalkkajärjestelmä. Eläinlääkäreihin sovelletaan KVTESin tasopalkkamääräyksiä sekä KVTESin 6–12 § palkkausjärjestelmää koskevat määräyksiä

## 3 Tason ja tasopalkan määräytyminen

---

### 3.1 Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymiseen. Palkkaliitteiden palkkaryhmissä olevat valtakunnalliset tasokriteerit on laadittu alla olevien määritelmien perusteella. Palkkaryhmien valtakunnalliset tasokriteerit on kirjattu palkkaliitteiden palkkaryhmiin.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta

- uuden tiedon hankkimista ja/tai erityisosaamista.

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellista arvoista,
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulosvastuuta
- työjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä.

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

- taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla
- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä.

Osaamisen ja vastuun määritelmät ovat erityisesti tarpeen pohdittaessa mahdollisia paikallisia tasokriteerejä ja ryhmiteltäessä palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä osaamisen ja vastuun tasojen määrittelemiseksi.

## 3.2 Sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valinta

Sovellettava taso määritellään tehtävässä edellytetyn osaamisen ja vastuun perusteella. Osana kokonaisuutta arvioidaan myös tehtävän edellyttämä itsenäisen harkinnan taso. Osaamisen ja vastuun tasot on kuvattu palkkaryhmittäin. A- tason edellyttämä osaamisen ja vastuun taso tarkoittaa, että tehtävässä täyttyy edellytetty osaamisen ja vastuun normaali vaatimus. Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa,
- laajan tehtäväalueen hallintaa,
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa,
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.

B- ja C- tasoilla työkokemuksella, työssä hankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A- tasolla. Ammatinhallinta voi edellyttää uuden tiedon hankkimista. Itsenäisen harkinnan taso voi olla tehtävässä suurempi kuin A- tasolla. B -ja C-tasoilla voidaan tarvita jatko- ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.

### 3.3 Osaamisen ja vastuun valtakunnalliset tasokriteerit

Palkkaryhmän valtakunnalliset tasokriteerit (**punaisella** ja täydennetty vihreällä) mahdolliset paikalliset tasokriteerit (**sininen**) ja paikallinen tasokuvaus määrittelevät tehtävän oikean osaamisen ja vastuun tason. Valtakunnallisilla tasokriteereillä kuvataan palkkaryhmän eri tasojen keskeisimpiä erottelevia tekijöitä. Valtakunnalliset tasokriteerit ovat velvoittavia.

#### 3.3.1 Osaamisen ja vastuun paikalliset tasokriteerit

Toimiva tasopalkkajärjestelmä vaatii tuekseen paikalliset tasokuvaukset (liitteenä). Tasokuvausten tekeminen helpottaa tasopalkkajärjestelmän soveltamista. Paikallisesta tasokuvauksesta käy ilmi, miten palkkaryhmän tehtävät on sijoitettu osaamisen ja vastuun tasoille. Paikallisessa tasokuvauksessa on huomioitu valtakunnalliset tasokriteerit ja mahdolliset paikalliset tasokriteerit. Paikalliset tasokriteerit on merkitty tasokuvauksiin vihreällä värillä täydentäen valtakunnan tasokriteeriä. Erikseen paikallisesti sovitut kriteerit sinisellä värillä.

Paikalliset tasokuvaukset tulee pitää ajantasaisena.

#### 3.3.2 Tehtävänkuva

Tehtävänkuva sisältää tehtävän keskeiset tehtäväkokonaisuudet. Tehtävänkuva ei tarvita, mikäli paikallinen tasokuvaus ao. palkkaryhmän tehtävistä on tarpeeksi yksityiskohtainen ja keskeiset tehtäväkokonaisuudet käyvät niistä ilmi. Mahdollisilla paikallisilla tasokriteereillä ei voi muuttaa valtakunnallisten tasokriteerien tarkoitusta (vähimmäisvaatimus). Ryhmätehtävänkuvat ovat edelleen mahdollisia tilanteessa, jossa usea tekee samaa tehtävää. Tehtävänkuvan merkitys korostuu palkkaryhmän ulkopuolisissa tehtävissä. Tehtävänkuvat pidetään ajantasaisena. Huomaa kuitenkin mahdollista ajantasaistamista koskeva siirtymäaika noin puolesta vuodesta kahteen vuoteen.

### 3.4 Työnantajan tekemä arviointi tason valinnasta

Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella. Työnantajan on tasopalkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa siten, että tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon. Arvioinnin kohteena ovat samaan palkkaryhmään kuuluvat tehtävät ja näiden keskinäinen vertailu. Arviointi suoritetaan mahdollisimman yhteismitallisesti. Arviointi voidaan suorittaa laajemmin, esim. saman palkkaliitteen eri palkkaryhmien välillä, mikäli se on tarkoituksenmukaista. Vaikka palkkaryhmässä on samalla tasolla erilaisia tehtäviä, palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso voi olla sama. Esimerkiksi lastenhoitajan palkkaryhmässä tasolle B noustaan yhden tasokriteerin täytyessä. Se voi olla mikä tahansa neljästä valtakunnallisesta tasokriteeristä tai mahdollisesta paikallisesta tasokriteeristä. Kriteerien täytyminen kuvataan tasokuvauksessa.

### 3.4.1 Tasopalkan määräytyminen

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan vähintään palkkaliitteissä 15 palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tason mukainen tasopalkka. Paikallinen tasopalkka on aina vähintään valtakunnallisen palkkaryhmän tasopalkan suuruinen. Palkkaryhmän eri tasot (A, B, C) määräytyvät siihen liittyvän osaamisen ja vastuun (OSVA) perusteella. Palkkaryhmissä on määritelty tasokriteerit. Yhden tasokriteerin täytyminen nostaa tehtävän tasolta A vähintään seuraavalle tasolle B. Työnantaja määrittelee millä tasokriteereillä sovellettava taso on C. Tasolle C siirrytään tasokriteerien täytyessä paikallisten tasokuvausten perusteella. Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella.

### 3.5 Paikalliset tasokuvaukset

Paikallisesta tasokuvauksesta käy ilmi, miten palkkaryhmän tehtävät on sijoitettu osaamisen ja vastuun tasoille. Tasokuvauksissa huomioidaan valtakunnalliset KVTES tasokriteerit ja mahdolliset paikalliset tasokriteerit. Tasopalkkamallia päivitetään tarvittaessa.

#### 3.5.1 Praktikkoeläinlääkäri (15EL50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvat eläinlääkintä-, ympäristöterveydenhuollossa ja ympäristönsuojelussa toimiva eläinlääkäri, joka tekee eläinlääkärin tehtäviä ja/tai kun tehtävä edellyttää eläinlääketieteen osaamista. Palkkaryhmän piiriin kuuluu myös eläinlääketieteen opiskelija, joka saa harjoittaa väliaikaisesti eläinlääkärin ammattia.

Palkkaryhmään kuuluvien nimike on kaupungin eläinlääkäri.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.5.2025	Tasopalkka 1.10.2025
15EL50A1	Praktikkoeläinlääkäri	1916,59	2775,40
15EL50B1	Praktikkoeläinlääkäri	2020,52	2925,40
15EL50C1	Praktikkoeläinlääkäri	2312,65	3125,40

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Valtakunnallinen kriteeri, joka nostaa tasolle C.

<b>Praktikkoeläinlääkäri (15EL50)</b>	
<b>Tasokriteerit</b>	
<b>(Paikallisesti täydennetty tasokriteeri)</b>	
<b>(Mahdollinen tasokriteeri)</b>	A,B,C
<b>A tason tehtävä</b>	
<b>Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa</b>	A
Useiden eri tehtävien hallinta, laajan tehtäväalueen hallinta tai tietyn tehtävän syvempi hallinta pienteurastamon tarkastus valmiuseläinlääkärinä toimiminen klinikkavastuu	B
Virkatehtävässä hyödynnetään erikoiseläinlääkärin koulutusta	B
Lähiesihenkilötehtävä, tiiminvetäjä tai muut vastaavat hallinnolliset tehtävät	C
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	

### 3.5.2 Kokopäivätoiminen hygieenikko ja valvontaa suorittava eläinlääkäri (15EL30)

<b>Kokopäivätoiminen hygieenikko ja valvontaa suorittava eläinlääkäri (15EL30)</b>	
<b>Tasokriteerit</b>	
<b>(Paikallisesti täydennetty tasokriteeri)</b>	
<b>(Mahdollinen tasokriteeri)</b>	A,B,C
<b>A tason tehtävä</b>	
<b>Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa</b>	A
tehtävä edellyttää laajan tehtäväalueen hallintaa tai tietyn tehtävän syvempää hallintaa tai se sisältää erityisen vastuun hallinnolliset tehtävät (terveysvalvonnan johtajan sijaisuus)	B
Virkatehtävässä hyödynnetään erikoiseläinlääkärin koulutusta	B
Lähiesihenkilötehtävä, tiiminvetäjä tai muut vastaavat hallinnolliset tehtävät	C
Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit	
C tasolle siirry kun 2 B tason kriteeriä täyttyy	

Palkkaryhmään kuuluvien nimike on valvontaeläinlääkäri.

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.5.2025	Tasopalkka 1.10.2025
15EL30A1	Kokopäivätoiminen hygieenikko ja valvontasuorittava eläinlääkäri	4772,07	5255,40
15EL30B1	Kokopäivätoiminen hygieenikko ja valvontaa suorittava eläinlääkäri	4936,38	5423,40
15EL30C1	Kokopäivätoiminen hygieenikko ja valvontaa suorittava eläinlääkäri	5183,20	5676,40

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B)

C Valtakunnallinen kriteeri, joka nostaa tasolle C.

C tasolle tehtävä nousee, kun kaksi B tason kriteeriä täyttyy.

### 3.6 Tehtävänmuutoksen vaikutus tasopalkkaan

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa tasopalkkaa muuttuneen tehtävän mukaiseksi. Työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu.

Pääsääntö on, että tehtävän muuttuessa tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta ja alentuu kahdeksan viikon kuluttua tehtävän muutosajankohdasta.

Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai –vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajan. Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan antamasta ilmoituksesta.

## 4 Tasolisät

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä, että palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä. Tasolisän tarkoituksena on palkita sellaisista lisätehtävistä tai –vastuista, joita ei ole otettu huomioon tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrättäessä. Tasolisä on osa varsinaista palkkaa.

### 4.1 Tasolisä

Nimetylle ohjaajalle maksetaan tasolisää väliaikaisilla eläinlääkärioikeuksilla toimivien tai perehdytettävien eläinlääkärien ohjauksesta.

Lisäksi tasolisää maksetaan nimetylle ohjaajalle, kun kyseessä on eläintenhoitajan oppisopimusopiskelijan työpaikkaohjaus.

Ohjaajana toimimisesta korvaus on 83,62 euroa kuukaudessa (yleiskorotus 1.10.2025 korvaus 85,50 euroa).